

## Erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte

Erklæringen gjelder daglig leder og eventuelle andre ledende ansatte i Insr ASA.

Insr ASAs ledende ansatte bør tilbys betingelser som er konkurransedyktige men må sees i sammenheng med selskapets økonomiske stilling.

Fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte skjer i samsvar med ovennevnte hovedprinsipper.

Som en retningslinje skal det for ledende ansatte kunne gis godtgjørelse i tillegg til basislønn (bonus), men da begrenset til en prosentandel (inntil 25–30 prosent) av grunnlønnen og knyttet til oppnåelse av spesifikke mål. Retningslinjer for tildeling av bonus og bonus til konsernsjef fastsettes av styret.

Ledende ansatte skal normalt ha pensjonsordninger som sikrer dem en pensjonsutbetaling som står i forhold til lønnsnivået de har i arbeid.

Det kan inngås avtaler om førtidspensjonering. Ledende ansatte vil normalt bli gitt avtale om 68 års pensjonsalder med mulighet for å fratruke fra fylte 65 år.

Insr ASA har i 2022 ikke tildelt ledende ansatte aksjer, tegningsretter, opsjoner eller andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer.

16. juni 2023